

PWYLLGOR:	PWYLLGOR PENSIYNAU
DYDDIAD:	17 MAWRTH 2022
TEITL:	POLISI SGILIAU A GWYBODAETH A CHYNLLUN HYFFORDDIANT 2022/23
PWRPAS:	I gymeradwyo Polisi Sgiliau a Gwybodaeth a Chynllun Hyfforddiant 2022/23
AWDUR:	DELYTH JONES-THOMAS, RHEOLWR BUDDSODDI

1. CYFLWYNIAD

1.1 Pwrpas yr adroddiad hwn yw cymeradwyo polisi Sgiliau a Gwybodaeth a Chynllun Hyfforddiant 2022/23 ar gyfer Cronfa Bensiwn Gwynedd.

1.2 Mae'r polisi a chynllun yma wedi ei drafod gan y Bwrdd Pensiwn ar Fawrth 7fed 2022.

2. ADRODDIAD LLYWODRAETHU DA

2.1 Mae'r adroddiad Llywodraethu Da gan Fwrdd Cyngori'r Cynllun Lloegr a Chymru yn nodi nifer o argymhellion a fyddai'n gwella llywodraethu'r CPLIL, ac yn cyrraedd lefel o gydraddoldeb o ran llywodraethu ar draws cronfeydd CPLIL yng Nghymru a Lloegr.

2.2 Mae'r adroddiad Llywodraethu Da yn argymhell i:

'Gyflwyno gofyniad yn y Canllawiau i unigolion allweddol o fewn y CPLIL, gan gynnwys Swyddogion CPLIL a Phwyllgorau Pensiynau, gael y lefel briodol o wybodaeth a dealltwriaeth i gyflawni eu dyletswyddau'n effeithiol.'

Ffocws allweddol yr adolygiad Llywodraethu Da oedd bod gan swyddogion y Gronfa, yn ogystal ag aelodau Pwyllgor lefel ddigonol o wybodaeth i allu cyflawni eu rolau priodol yn effeithiol.

'Dylai Awdurdodau gweinyddol gyhoeddi polisi sy'n nodi eu dull o gyflwyno, asesu a chofnodi cynlluniau hyfforddi i fodloni'r gofynion hyn.'

2.3 Mae'r Gronfa felly wedi llunio polisi er mwyn cyflawni'r gofynion yma.

3. POLISI SGILIAU A GWYBODAETH

Mae'r polisi drafft yn Atodiad 1 ac yn cwmpasu'r prif feysydd canlynol:

- Gofynion hyfforddiant
- Arweiniad
- Proses sefydlu
- Cynllun hyfforddiant
- Darparu hyfforddiant
- Monitro
- Adrodd

4. CYNLLUN HYFFORDDIANT

4.1 Mae cynllun hyfforddiant wedi ei greu ar gyfer 2022/23 yn Atodiad 2.

5. ARGYMHELLIAD

5.1 Gofynnir i'r Pwyllgor gymeradwyo'r polisi Gwybodaeth a Sgiliau a chynllun hyfforddiant 2022/23.